



ЖЕНЩИНЫ БЕЛАРУСИ

# Людмила ВЫСОЦКАЯ. Несколько рецептов успеха

Людмила Высоцкая — начальник участка Филиала СУ-138 ОАО «Стройтрест № 2», единственная женщина на такой должности в организации. В тресте работает 19 лет, пройдя трудовой путь от мастера до руководителя. Стаж солидный, не оставляющий сомнений: человек очень правильно выбрал профессию. Все получилось!



силы, знания — и вот оно, стоит. Никакой другой труд не дает такого же чувства реальности.

О том, что выбрала не самую простую специальность, Людмила не пожалела ни разу. А рассуждения о том, что — «женское дело», а что — «женское» нужно оставить тем, кто предпочитает разговоры. Она предпочла дело. Строить карьеру можно по-разному. Кто-то руководствует исключительно амбициями или честолюбием, а кто-то объективно понимает, что, достигнув определенного уровня профессионализма, человек просто обязан делать следующий шаг в сторону роста. Для пользы общего дела. «Карьерным ростом» путь Людмилы от мастера к прорабу можно назвать только условно: на стройке сначала дома строят, карьеру потом. Но характер, необходимый для работы с людьми, формируется и закаляется именно в «полевых условиях». С 2024 года Людмила Высоцкая руководит участком.

— Сколько сотрудников у вас в подчинении? И сколько из них женщин?

— Всего на участке 136 человек. У меня в подчинении 5 инженерно-технических работников — это мастера и прорабы. И 51 женщина в бригадах — маляры, штукатуры, отделочники. Для нашего направления это нормально, отделка всегда требовала женской руки, аккуратности. Да и мужчины в коллективе давно привыкли, работаем слаженно.

Однако не хотелось бы создавать иллюзию, что путь женщины в строительстве «усыпан розами», даже такой волевой и целеустремленной, как наша героиня. Нет! Не раз приходилось Людмиле сталкиваться с откровенным скепсисом, и авторитет приходилось завоевывать, и мнение свое отстаивать. Но все это рабочие моменты, они есть в любой профессии. Сложные периоды в работе строителя, вообще, дело рядовое, чтобы не сказать — будничное. Собственно, сложный период никогда не прекращается, только поры года меняются!

— В работе с людьми что важнее — авторитарность или демократичность? Был ли случай в практике, когда пришлось сказать: «Я, в конце концов, женщина!»

— Только демократичность. На стройке приказной тон не работает — люди должны доверять тебе как профессионалу. А насчет «женщины»... Знаете, коллеги мне как-то в шутку сказали: «Ты не женщина, ты — прораб». И это правда: на объекте мы все просто команда, которая делает общее дело. Дома я же-

на и мама, а здесь — руководитель. И это разделение очень помогает.

Конечно, возникает вопрос: а как все-таки получается сочетать такую непростую работу с домашними, семейными обязанностями? «Белая каска» остается на работе, а дома Людмила — мама и жена, со всеми вытекающими из этих, лучших в мире женских «должностей», обязанностями. Ответ Людмилы звучит четко и просто: «В приоритете — организованность и здоровый сон. И еще — хобби для «перезагрузки»: по выходным балую домашних выпечкой».

Подытожим. **Рецепт второй: организованность, полноценный отдых плюс творчество!**

— Если можно, пару слов о семье. Муж имеет отношение к строительству?

— Да, муж — тоже строитель. Династия получается. (Улыбается.) И это огромное счастье, потому что нам не нужно переводить с языка на язык. Когда у тебя аврал или сложный этап на объекте, мужу не надо объяснять, почему тебя нет дома или почему ты вернулась «никакая». Он сам такой же. У нас двое детей, школьники уже. И дети наши с самого детства растут в атмосфере стройки, планы, чертежи — это у нас нормально. Думаю, это закаляет характер даже лучше всяких слов.

Да, стройка — мужское дело, с этим не поспоришь.

...Или — поспоришь? Людмила готова: по ее мнению, у профессионализма, ответственности, компетентности нет гендерного признака. Авторитет строится на тех же категориях, без оглядки на принадлежность к сильному или слабому полу. А ошибаются все: и женщины, и мужчины. И боятся косяков все одинаково, труд строителей сродни работе саперов, ошибки обходятся дорого. Но если есть цель, нужно уметь забывать о страхах и двигаться вперед. Сама Высоцкая говорит об этом так: «Мой принцип: если взялась — доводи до конца». Универсальный принцип.

Юлия ЛЕШКО

ОХРАНА ТРУДА

## Фактор опасности: 4 из 18

Независимо от того, являетесь ли вы руководителем строительной площадки, руководителем проекта, специалистом по технике безопасности или членом строительной бригады, вопросы обеспечения безопасных условий труда касаются каждого, ведь на строительных площадках рабочие окружены тяжелой техникой, электроинструментами, опасными химикатами и движущимися транспортными средствами, поэтому фактор опасности присутствует всегда. Да и почему, когда вопросы касаются безопасности, мы говорим только о стройплощадке? Эта тема актуальна не только для тех, кто «в полях», но и кабинетных работников.

Мы задали директору ЧП «ПРОМКОМПАНИЯ Консалт» Станиславу МОЙСЕЕНКО 18 вопросов об опасностях, связанных со строительством, чтобы понять их первопричину. По мнению специалиста, в большинстве случаев строительные организации, как государственные, так и частные, вкладывают значительные средства в защиту от несчастных случаев, связанных с работой оборудования, но упускают из виду простые опасности, о которых им известно.

**1. Почему в 2026 году тема охраны труда и пожарной безопасности становится особенно важной?**

В 2026 году эта тема действительно стала ключевой. Во-первых, у нас накапливается изношенность оборудования и инфраструктуры, а вместе с этим растет риск аварий и пожаров. Во-вторых, компании после нескольких лет экономической нестабильности ищут, где сэкономить, и, к сожалению, часто делают это за счет безопасности.

Но сегодня последствия любой халатности куда серьезнее. Это репутационные потери, претензии со стороны контролирующих органов и ужесточение требований со стороны инвесторов и партнеров. Добавьте сюда производственную амортизацию, скачки напряжения, пожароопасные летние периоды и станет ясно, что безопасность перестает быть формальностью. Это вопрос выживания и устойчивости бизнеса. Кроме того, в 2025

году наблюдался рост внедрения новых технологий, таких как автоматизированные системы и ИИ в производстве, что добавляет новые риски. От кибератак на системы безопасности до неисправностей в смарт-оборудовании. Согласно данным МЧС Беларуси количество техногенных пожаров в первом полугодии 2025 года увеличилось на 15 % по сравнению с предыдущим годом, что подчеркивает необходимость усиления мер профилактики.

**2. Какие риски чаще всего недооценивают белорусские компании в вопросах безопасности?**

Самое очевидное, это электричество. Старые сети, перегруженные линии, кустарные подключения. Это выглядит «мелочью», пока не происходит короткое замыкание и не выгорает цех или офис. Второй момент, это хранение аккумуляторов и горючих материалов. Многие склады не оборудованы должным образом, а ведь именно там сегодня самая высокая вероятность пожара. О чем нам постоянно напоминают новости о ЧП.

Еще очень часто недооценивают человеческий фактор. Подрядчиков пускают на объект без инструктажа, временным работникам никто ничего не объясняет или дают расписаться в журнале для галочки. В итоге люди даже не знают, как действовать при экстренной ситуации. А ведь это элементарные вещи.

**3. Почему «для галочки» — самый опасный подход к охране труда и пожарной безопасности?**

Потому что он создает иллюзию, будто бы все в порядке. На бумаге все есть, разработаны планы эвакуации, приказы, журналы инструктажей, везде подписались все работники.

А на практике часто люди не знают, куда бежать при пожаре, и не умеют пользоваться огнетушителем и не соблюдают элементарные правила охраны труда, потому что им никто этого реально не рассказывал.

В случае проверки или, что хуже, реального ЧП, это оборачивается двойным ударом. Предприятие и без того несет убытки от аварии, а сверху получает штрафы и несет ответственность за то, что документы не соответствуют реальности.

И самое страшное, как это вижу я, это культура безразличия. Работники понимают, что «все для отчетности», и перестают относиться к безопасности серьезно. Именно такой подход и приводит к трагедиям. Формальный подход может привести даже к приостановке деятельности, что усугубляет финансовые потери и демотивирует персонал. Но кто в этом будет виноват?

**4. Можете привести примеры из практики, когда пренебрежение мерами безопасности привело к реальным трагедиям или крупным убыткам?**

Конечно. Ситуации типовые, но от этого не менее драматичные. На одном складе хранили аккумуляторы и заряжали их прямо на стеллажах, без вентиляции. В итоге произошло возгорание, огонь быстро охватил все помещение, и компания потеряла товар на крупную сумму денег.

В строительстве все мы видим трагедии, когда рабочие падали с высоты просто потому, что не было ограждений и страховочных систем. Редки, но не менее опасны ситуации с химией, неправильная маркировка, смешивание веществ и вот вам готовый коктейль для трагедии.

Все эти истории объединяет одно. Цена последствий всегда в десятки раз выше, чем затраты на профилактику.

(Продолжение следует).

Подготовила Стефания КОЗЛОВСКАЯ